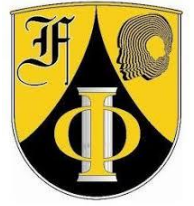




UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA
CARRERA DE PSICOLOGÍA



**CLIMA ORGANIZACIONAL DE FUNCIONARIOS DE LA
EMPRESA LUNELLI INDUSTRIA TEXTIL PARAGUAY SA,
EN EL AÑO 2023**

Autoras:

Rut Noemí Ibarra Crechi
Yani Fabiola Martínez Duarte

Orientadora:

Mag. Stella Mary Morínigo
Correo: stella.morinigo@filosofiaune.edu.py

Trabajo Final de Grado presentado a la Facultad de Filosofía de la
Universidad Nacional del Este como requisito para la obtención del título
de Licenciatura en Psicología

Ciudad del Este - Paraguay

Año 2023

RESUMEN

En el presente trabajo se analizó uno de los elementos principales del talento humano que es el clima organizacional, el estudio del clima ha despertado un gran interés en las últimas décadas, debido a la influencia que este ejerce sobre determinadas variables, haciendo uso de este estudio el análisis del clima organizacional que presentan los funcionarios de la empresa Lunelli Industria Textil Paraguay SA en el año 2023, ha sido el objetivo planteado. El diseño de esta investigación fue no experimental debido a que los estudios se realizaron sin la manipulación de variables; con un enfoque cuantitativo, de alcance descriptivo. La técnica utilizada fue la encuesta, siendo, el instrumento utilizado, el Cuestionario First Organizational Climate/Culture Unified Search (FOCUS-93), aplicado a una población constituida por 193 funcionarios. Los datos estadísticos que sostuvieron esta investigación provinieron de los resultados obtenidos por la aplicación de este instrumento a los funcionarios de la empresa, para lo cual, se concluyó que los mismos perciben un buen clima organizacional en su entorno laboral, en todas las áreas del clima estudiadas (apoyo, innovación, reglas y metas).

Palabras claves: clima organizacional; entorno laboral; áreas del clima.

ABSTRACT

In this work, one of the main elements of human talent, which is the organizational climate, was analyzed. The study of climate has aroused great interest in recent decades, due to the influence it exerts on certain variables, making use of this study. The analysis of the organizational climate presented by the officials of the company Lunelli Industria Textil Paraguay SA in the year 2023 has been the stated objective. The research design was non-experimental, as the studies were conducted without the manipulation of variables using a quantitative and descriptive approach. The technique employed was a survey, with the instrument used being the First Organizational Climate/Culture Unified Search (FOCUS-93) Questionnaire, administered to a population consisting of 193 employees. The statistical data supporting this research were derived from the results obtained through the administration of this instrument to the company's employees, leading to the conclusion that they perceive a positive organizational climate in their work environment across all areas studied (support, innovation, rules, and goals). The areas that achieved better results were rules, goals, and support, while the innovation area exhibited the highest level of dissatisfaction.

Keywords: organizational climate, work environment, climate areas.